

Podlaski Oddział Straży Granicznej

<http://www.podlaski.strazgraniczna.pl/pod/komenda/sprawy-kadrowe/nabor-do-sluzby-1/23486,Nabor-do-sluzby-w-Podlaskim-Oddziale-Strazy-Granicznej-trwa.html>
2020-10-27, 04:28

Nabór do służby w Podlaskim Oddziale Straży Granicznej trwa

Alina Grygorowicz
07.10.2020

Informujemy, że od dnia 15 czerwca 2020 r. w Podlaskim Oddziale Straży Granicznej wznowiono przyjmowanie podań o przyjęcie do służby oraz prowadzenie wszelkich czynności realizowanych w toku już rozpoczętych postępowań kwalifikacyjnych.

Kandydat ubiegający się o przyjęcie do służby telefonicznie ustala termin złożenia dokumentów. Zgłoszenia przyjmowane są w dni robocze w godzinach 8:30 – 15:00 pod numerem telefonu: 85 714 55 33. Do prawidłowej rejestracji wymagane jest podanie imienia i nazwiska, daty urodzenia, imienia ojca oraz numeru telefonu kontaktowego.

W wyznaczonym, w trakcie rozmowy telefonicznej terminie kandydat zgłasza się osobiście z kompletem dokumentów do biura przepustek

Komendy Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej

ul. gen. Józefa Bema 100 w Białymstoku.

Celem ochrony zdrowia i życia kandydatów, jak również osób uczestniczących w postępowaniu kwalifikacyjnym prosimy:

- zgłaszać się w umówionym terminie z kompletem dokumentów przygotowanych zgodnie ze wzorami zamieszczonymi poniżej,
- pamiętać o założeniu maseczki (zakrywającej usta i nos) i jednorazowych rękawiczek oraz o zabraniu długopisu.

Nabór realizowany jest pod kątem planowanych przyjęć do służby, w szczególności do

Placówek Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej na zewnętrznej granicy Unii Europejskiej.

Wymogi ustawowe stawiane kandydatom do służby w Straży Granicznej

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- która pozytywnie zaliczy procedurę kwalifikacyjną.




Kandydat ubiegający się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, zgodnie z przepisem art. 31 ust. 1 b ustawy o Straży Granicznej z dnia 12 października 1990 r. (t.j.Dz.U.2020.305 ze zm.), może być przyjęty do służby, jeżeli w dniu przyjęcia nie przekroczył wieku 35 lat, z zastrzeżeniem art. 31 ust. 1 d ww. ustawy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający warunku, o którym mowa w ust. 1 b, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej (art. 31 ust. 1 c ww. ustawy).

Osoba przyjmująca dokumenty sprawdzi je i poinformuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego.

Komplet dokumentów składa się z:

- podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej kierowanego do Komendanta Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej,

wzór podania 

- wypełnionego kwestionariusza osobowego kandydata do służby w SG (kwestionariusz wypełniamy odręcznie, czytelnie, pismem drukowanym, bez żadnych skreśleń, pełnymi zdaniem; odpowiedź „TAK” lub „NIE” nie jest odpowiedzią wyczerpującą),
 - kwestionariusz osobowy do pobrania 
 - wzór wypełnionego kwestionariusza osobowego 
 - pomoc w wypełnieniu kwestionariusza osobowego 
- dwóch aktualnych kolorowych fotografii w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopii dowodu osobistego,
- kserokopii książeczki wojskowej (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową; kserujemy strony z adnotacjami, a w przypadku kandydatów ze średnim wykształceniem – informację o przeniesieniu do rezerwy) albo legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,
- kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- kserokopii aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami licząc od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby (dotyczy wyłącznie kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych uznawane w SG),
- kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (świadectwo ukończenia szkoły średniej oraz świadectwo dojrzałości, dyplomy ukończenia studiów wyższych, prawo jazdy, uprawnienia instruktorskie itp.),
- kserokopii odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata,
- kserokopii odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata,
- kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada (strona personalna oraz strony z adnotacjami dotyczącymi wyjazdów).

Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

Składając podanie kandydat przedkłada do wglądu:

- oryginały ww. dokumentów,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa, upoważniające do dostępu do informacji niejawnych, o ile poświadczenie takie uzyskał,
- inne dokumenty, jeżeli obowiązek przedłożenia ich wynika z odrębnych przepisów.

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego.

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej składa się z dwóch etapów. W I etapie postępowania kwalifikacyjnego dokonywany jest przegląd złożonych przez kandydata dokumentów. W oparciu o ww. dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełniania przez osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby wymagań określonych w ustawie. W przypadku złożenia niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, zostają one zwrócone kandydatowi celem poprawienia lub uzupełnienia. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnymi czy wadliwie wypełnionymi dokumentami może skutkować odmową wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonych przez kandydata dokumentów Komendant Oddziału, który zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji jest uprawniony do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, może poddać kandydata procedurze opracowania lub odmówić prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Oddziału, kierowany jest na:

- wstępną rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby;
- badanie psychologiczne (co do zasady wykonywane w jednostce organizacyjnej SG prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne) określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata. Trwa ono około 6 godzin. W przypadku, gdy kandydat zgłosi się na badanie w złym stanie zdrowia, złym samopoczuciu spowodowanym np. przeżyciem traumatycznym, ma obowiązek poinformowania o tym przeprowadzającego badanie psychologiczne, a psycholog ma prawo odstąpić od wykonania badania.

Ponadto, kandydat zostaje poddany postępowaniu sprawdzającemu, którego celem jest ustalenie, czy ww. daje rękojmię zachowania tajemnicy - stosownie do wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U.2019.742). W tym celu będzie wymagane złożenie ankiety bezpieczeństwa osobowego.

[Ankieta bezpieczeństwa osobowego](#) (należy ją wydrukować dwustronnie)



[Wskazówki dotyczące wypełnienia oraz złożenia ankiety bezpieczeństwa osobowego](#)



W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego w ewidencjach, rejestrach i kartotekach zostaje dokonane sprawdzenie prawdziwości danych zamieszczonych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej. I etap postępowania kwalifikacyjnego do służby kończy się oceną kandydata i wydaniem opinii w zakresie dopuszczenia go do II

etapu postępowania kwalifikacyjnego. Negatywny wynik jednego z elementów postępowania wchodzących w skład I etapu powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG.

Ponadto !

W Podlaskim Oddziale Straży Granicznej w każdy wtorek o godz. 12.00 przeprowadzany jest próbny test sprawności fizycznej dla kandydatów do służby w Straży Granicznej.

Jeżeli jesteś zainteresowany udziałem w próbnym teście sprawności fizycznej pamiętaj, aby przed przybyciem do Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej telefonicznie potwierdzić swój udział w teście najpóźniej do poniedziałku do godz. 13.00 przed planowaną wizytą w POSG. Numery telefonów do kontaktu: 85 714 55 05, 85 714 51 49 lub 85 714 54 68.

Przystępując do próbnego testu sprawności fizycznej należy:

1. przynieść dowód osobisty, strój i obuwie sportowe,
2. przedstawić zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed przystąpieniem do testu.

Pamiętaj, że udział w teście organizowanym w Podlaskim Oddziale Straży Granicznej nie jest obowiązkowy. Jeżeli masz już jednak wyznaczony termin egzaminów II etapu postępowania kwalifikacyjnego, do próbnego testu najpóźniej możesz przystąpić na 7 dni przed ww. egzaminami.

Tabela norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej (mężczyźni)



Tabela norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej (kobiety)




W trakcie trwającego postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej kandydat poddawany jest badaniu psychofizjologicznemu.

II etap postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej przeprowadzany jest w jednym z ośrodków szkolenia SG, jak również w Oddziale prowadzącym postępowanie kwalifikacyjne i składa się z:

- testu pisemnego obejmującego wiedzę ogólną - przykładowe testy




- testu pisemnego obejmującego znajomość języka obcego - przykładowe testy 
- testu sprawności fizycznej
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Po pozytywnym ukończeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego (uzyskaniu co najmniej 12 pkt. z egzaminów), kandydat kierowany jest do komisji lekarskiej celem ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej.

Nabór do służby odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o Straży Granicznej z dnia 12 października 1990 r. oraz w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U.2006.23.175 ze zm.).

Rozporządzenie MSWiA z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w

Straży Granicznej 

Liczba kandydatów przewidywanych do przyjęcia w Podlaskim Oddziale Straży Granicznej w roku 2020:

- październik - 15 osób
- grudzień - 15 osób